

Inntak stofnanasamninga og gerðardómurinn

Morgunverðarfundur 20. október 2015
Stofnun stjórnsýslufræða og stjórnmála
Félag forstöðumanna ríkisstofnana
Félag mannauðsstjóra ríkisins



Úr kynningu 1998



Fjármálaráðuneytið

Nýju launakerfi er ætlað að stefna:

Frá:

Miðstýringu

Sjálfvirkni

Stjórnun

Meðaltalshugsun

Jafnskiptahugsun

Einsleitni

Valdboði að ofan

Óvirkum starfsferli



Til:

Valddreifingar

Starfsmannastefnu

Leiðsagnar

Metnaðarmarkmiða

Markaðshugsunar

Fjölbreytni

Stofnanalausna

Virks starfsferils



Nálgun SNR

- Að miðlægir kjarasamningar séu hlutlausir
- Innihaldi einungis meginlínur um forsendur röðunar starfa
 - Meginforsendurnar eru:
 - Starfsbundnar; verkefni og ábyrgð
 - Persónubundnar; færni þ.e. kunnáttustig/sérhæfing
- Forsendur ýmist varanlegar eða tímabundnar
- Byggi á starfslýsingu



Útfærsla gerðardóms

- Skilgreint miðlægt lágmark fyrir mati á „viðbótar“ menntun í stofnanasamningi
- Mismunandi lágmark eftir því hvort:
 - Gerð er **krafa** um viðbótarmenntun umfram grunnmenntun í starfslýsingu
 - Viðbótarmenntun er á fagsviði viðkomandi og nýtist beint í starfi **en** er **ekki** skilyrði í starfslýsingu
- **Stofnanir þurfa að aðlaga sinn/sína stofnana- samninga miðað við þessar skilgreiningar.**



Er krafa um viðbótarmenntun í starfslýsingu?

Krafa um viðbótarmenntun í starfslýsingu

- **Skal** metið til röðunar í **launaflokk**, **ekki** álagsþreps.
- Einungis metið **formlegt** nám umfram BA/BS
 - Diplóma (60 ein.)/sambærilegt nám sem leiðir til formlegra starfsréttinda = **1** lfl.
 - Meistaragráða (90-120 ein.) = **2** lfl.
 - Doktorsgráða/sambærilegt (180 ein.) = **3** lfl.
- Lengra formlegt **grunn nám** metið á sambærilegan hátt.

Viðbótarmenntun **ekki** skilyrði

- **Skal** metið til **álagsþreps**, **ekki** launaflokks.
- Skylt að meta **formlega** viðbótarmenntun sem lýkur með **viðurkenndri** prófgráðu.
 - Diplóma (60 ein.) = **2** álagsþrep
 - Meistaragráða (90-120 ein.) = **4** álagsþrep.
 - Doktorsgráða (180 ein.) = **6** álagsþrep.
- Menntun þarf að **nýtast** í starfi.
- Menntun þarf að vera á **fagsviði** viðkomandi.
- **Styttra** formlegt nám skal metið á sambærilegan hátt.



Viðfangsefnið framundan...

- Nýju ákvæðin taka gildi **01. 06. 2016**
- Fyrir þann tíma þurfa stofnanir að:
 - Uppfæra eða búa til starfslýsingar vegna starfa háskólamenntaðra, þar sem skilgreint er hvort krafist er viðbótarmenntunar eða ekki.
 - Breyta stofnanasamningi til samræmis við þau lágmörk sem ný ákvæði tilgreina.
- Einungis bætt 1,65% á stofnun (launagrunnur þeirra starfsmanna sem eru innan viðkomandi BHM-félaga)
- Ráðgjöf og aðstoð KMR



...þá skiptir öllu að vera vel
undirbúinn og hafa réttu græjurnar

